

FORMATION Oser la coopération pour plus de résilience

Module 3

Construire et renforcer la coopération en équipe interne

Public : responsables d'équipe ou d'organisation, membres actifs et équipe entière de toute organisation

Capacité : 15 personnes

Durée : 7h

Prérequis : aucun

Formatrice : Céline Tainturier, Formatrice en Intelligence collective - ActivActeurs

Introduction :

Avec l'évolution des attentes au travail et de la prise en compte d'enjeux extérieurs dans les projets, le "faire ensemble" devient un levier d'attractivité, de performance et de durabilité. Cette formation propose une approche globale combinant communication interpersonnelle, communication d'équipes, communication externe et l'intégration des parties prenantes dans la mise en œuvre de projet.

Objectifs :

- Construire une coopération d'équipe

Programme de la formation :

1. **Culture collaborative :**

Les fondements de la coopération : Cadre de confiance, vision commune, partage d'expériences, souveraineté

Elaboration de nouveaux modes de communication en groupe : écoute, harmonisation des motivations

Organisation d'espaces de régulation

2. **Connaître les étapes naturelles de vie d'un groupe**

Évolution vers un groupe mature

Comment accueillir de nouveaux salarié-es / membres : inclusion

Comment préparer les départs

3. **Activer la participation :**

Accompagner l'engagement à se dire et la motivation

Coordonner l'organisation du travail : incarner l'esprit coopératif, organiser le travail par commissions ou cercles, référents et plan d'actions, s'appuyer sur des outils d'intelligence collective et des modes de prises de décision participatifs

Intéressons-nous à ce qui permet à un groupe de bien fonctionner ensemble. Comment créer un esprit d'équipe, donner du sens au travail et faire en sorte que chacun trouve sa place. Nous parlerons de valeurs communes, de règles partagées et de confiance. Ce module permet de comprendre comment passer d'un groupe de personnes à une vraie équipe, capable de coopérer, de prendre des décisions ensemble et d'avancer dans la même direction.

Moyens pédagogiques et techniques :

Pédagogie active :

- Apports théoriques (dynamiques des groupes, cohésion d'équipe, outils CNV, Université de la paix, Thérapie Sociale)
- Pratique de travail par le jeu, ateliers de travail collaboratif et d'intelligence collective
- Temps d'échanges inter-stagiaires

Modalités d'évaluation :

L'atteinte des objectifs de formation est évaluée par le ou la formatrice référente.